

## Emprenedoria

# Girona organitza unes jornades de cinc dies per «captar i retenir» el talent

S'han programat un total de nou activitats que es realitzaran entre el 10 i el 14 de juny a diferents espais de la ciutat i tractaran temàtiques diverses

JOSEP COLL  
Girona

L'Ajuntament de Girona i l'Associació Catalunya Valley han unit forces per organitzar aquest juny la Setmana Girona Talent 2024, que té per objectiu de potenciar talent, les idees, el coneixement, la innovació i l'emprenedoria a la ciutat i arreu de les comarques gironines. Seran un total de cinc dies, del 10 al 14 de juny, que es duran a terme aquestes jornades que servirán de «trampolí» per «potenciar i posar en valor tot el talent de Girona», va dir en la presentació de l'esdeveniment la presidenta de l'Associació Catalunya Valley, Mònica Manzanera.

I és que la vicepresidenta de la

Diputació de Girona, M. Àngels Planas, va afirmar que ara per ara els emprenedors «no troben els ingredients per poder créixer» i, a causa d'això, han de marxar. Per això, les jornades han de servir per «retenir» el talent, però també per «captar-ne» de nou. Per tot això, es va decidir que «no havien de ser unes jornades i prou» va assenyalar la vicealcaldessa i regidora de Promoció Econòmica, Gemma Geis, sinó que amb les diferents activitats es vol crear un «ecosistema innovador».

En aquest sentit, Geis va afirmar que les jornades no només aniran encaminades al «treball» i al «networking» (establir relacions amb persones i empreses amb finalitats professionals). També seran de «transformació i conne-



Marc Martí

La presentació de les jornades es va fer ahir matí.

xió», amb una mirada ja posada en pròximes edicions, ja que la intenció és «repetir» i que la Setmana Girona Talent sigui «un referent i un model diferent que permeti enfortir aquest ecosistema innovador».

## El programa

En total s'han programat nou actes al llarg dels cinc dies de la Setmana Girona Talent 2024. La intenció és que tots aquests actes serveixin per «generar oportunitats», a part tenir «més coneixements» i «intercanviar i dees». En aquest sentit, el programa és variat i, de dilluns a dijous es fan activitats tant al matí com a la tarda (divendres només serà la matí).

Un dels temes que es tractarà serà el del Campus de Salut, que ha de ser un «projecte clau» en aquest àmbit. Tanmateix, també es faran activitats adreçades als joves perquè puguin conèixer de primera mà el món de l'emprenedoria o es parlarà de la situació actual del talent i de la innovació a la demarcació. A part, també s'entregaran els Premis Girona Talent (dijous 13 de juny al vespre). «Girona excel·leix en molts àmbits», va apuntar Gemma Geis, però en alguns camps com en el de l'emprenedoria s'han detectat algunes «manances» que s'han de «suplir» i «millorar». ■

## Professions

# Certifiquen els peladors de suro professionals per evitar l'intrusisme

L'objectiu és evitar l'intrusisme i garantir el relleu generacional, a part d'augmentar la producció d'un sector que mou 215 milions l'any

GERARD VILÀ/ACN  
Cassà de la Selva

Acció Climàtica ha creat el carnet de pelador professional de suro. L'objectiu és evitar l'intrusisme laboral i professionalitzar el sector. D'aquesta manera, es vol garantir el relleu generacional, a més d'incentivar que els joves s'interessin per la professió. A finals d'aquesta setmana està previst que els deu primers alumnes acabin el curs que estan fent a Cassà de la Selva. Tot plegat, amb la voluntat d'incrementar fins al 75% la producció de suro català de cara al 2030, per satisfer una demanda que «ja existeix a Catalunya». El director de l'Institut Català del Suro, Joan Puig, va reconèixer que el percentatge de taps de qualitat que es fan a Catalunya «encara és petit» respecte a altres zones de l'Estat.



Un dels alumnes del curs extraient suro d'una surera de Cassà

Gerard Vilà/ACN

La superfície total en presència de suro a Catalunya es troba al voltant de 124.000 hectàrees. A la baixa productivitat de les suredes se li sumen danys durant la pela, precisament per la falta de professionalització i les dificultats que té. A més, cal tenir en compte els elevats costos d'exploració que minven la productivitat econòmica de l'activitat forestal.

Un dels problemes que pateixen les sureres amb la intrusió laboral és que molts no tenen el coneixement de com s'ha d'extreure el suro «sense ferir l'arbre». La directora general de Boscos, Anna Sanitjas, va alertar que si no es fa correctament pot suposar fer malbé l'arbre i això pot comportar que no es pugui pelar en els següents 50 anys.

En aquest sentit, el formador del curs que s'està fent aquests dies, Gerard Estragués, va explicar que si al clavar la destal es va més enllà de l'escorça del suro i el toca el tronc, pot ser que al remoure l'eina t'emporti part de la fusta viva. «Això fereix l'arbre i no es pot tornar a pelar», va dir.

Estragués va reconèixer que el fet que hi hagi un carnet de pelador és «rellevant», ja que així permet que es reconegui la professió i que hi hagi més joves interessats. «Jo soc dels joves, però treballo amb gent de cinquanta o més i els anys van passant», va explicar. ■

## Laboral

# La UGT convoca vaga indefinida parcial a Farré Logistics

DdG  
Caldes de Malavella

La UGT ha convocat vaga indefinida parcial a l'empresa Farré Logistics per l'acomiadament del delegat sindical. Segons el sindicat, l'empresa situada a Caldes de Malavella, ha acomiadat el treballador al·legant «ineptitud sobrevinguda», fet que considera un «estratagema» de la companyia amb l'objectiu de poder aturar l'activitat sindical que duia a terme l'empleat.

La UGT ha cridat els treballadors a aturades d'11 a 14h a partir d'avui, a més, pel primer dia també ha convocat una manifestació des de l'entrada del polígon fins a l'empresa.

El sindicat també exigeix la readmissió del delegat i avisa que durà a terme «totes aquelles accions tan de mobilització com legals» que tingui al seu abast, segons informa ACN. ■